

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN PEGAWAI PADA PERUSAHAAN PT. AGRO MUKO BUNGA TANJUNG POM

Erna Sari Agustina[✉], Rijois Iboy Erwin Saragih, Eviyanti Novita Purba
Program Studi Komputerisasi Akuntansi, Universitas Methodist Indonesia, Medan, Indonesia
Email: ernasari123mantap@gmail.com

ABSTRACT

The employee payroll information system is a system built to simplify and save time so that employee payroll is precise and accurate. Salary is an income as a reward from the employer to the employee for a job or service that has been or is performed and is declared or valued in the form of money determined on the basis of an agreement or legislation and paid on the basis of a work agreement between the employer and the employee including allowances, both for the employees themselves and for their families. The purpose of this research is to design a payroll system that uses a web-based system so that it can make it easier to manage data and make it easier to analyze reports. The results of the application can make it easier for the employee payroll system to be forwarded to implementation so that this system can be applied for company needs. With the employee payroll system that still uses the manual method, a web-based payroll system is made which is expected to overcome the problems contained in the report, speed up and save the time needed so that performance can be faster and maximal. Making payroll applications for employees of PT. Agro Muko Bunga Tanjung Pom used by the author is to use the programming language php and myql as a database to assist in the process of inputting employee payroll data.

Keyword: Information Systems, Payroll, Employee.

ABSTRAK

Sistem informasi penggajian pegawai merupakan sistem yang dibangun untuk mempermudah dan menghemat waktu agar penggajian pegawai tepat dan akurat. Penggajian merupakan suatu penerimaan sebagai imbalan dari pengusaha kepada karyawan untuk suatu pekerjaan atau jasa yang telah atau dilakukan dan dinyatakan atau dinilai dalam bentuk uang yang ditetapkan atas dasar suatu persetujuan atau peraturan perundang-undangan serta dibayarkan atas dasar suatu perjanjian kerja antara pengusaha dengan karyawan termasuk tunjangan, baik untuk karyawan itu sendiri maupun untuk keluarga. Tujuan penelitian yang dilakukan adalah untuk merancang sistem penggajian yang menggunakan sistem basis web sehingga dapat mempermudah dalam mengelola data dan memudahkan dalam menganalisis laporan. Hasil dari aplikasi dapat mempermudah dalam sistem penggajian pegawai diharapkan dapat diteruskan ke implentasi sehingga sistem ini dapat diaplikasikan bagi keperluan perusahaan. Dengan adanya sistem penggajian pegawai yang masih menggunakan cara manual, maka ini dibuat sistem penggajian yang berbasis web yang diharapkan dapat mengatasi masalah yang ada dalam laporan, mempercepat dan menghemat waktu yang dibutuhkan sehingga kinerja dapat lebih cepat dan maksimal. Pembuatan aplikasi penggajian pegawai PT. Agro Muko Bunga Tanjung Pom yang digunakan oleh penulis yaitu menggunakan bahasa pemrograman php dan myql sebagai database membantu dalam proses penginputan data penggajian pegawai.

Kata Kunci: Sistem Informasi, Penggajian, Pegawai.

PENDAHULUAN

Perubahan dari masa ke masa membuat perkembangan dalam bidang teknologi makin beragam. Salah satunya yaitu sistem penggajian karyawan, dalam penggajian dibutuhkan beberapa perhitungan yang mengacu kepada Standar Operasional Prosedur (SOP) dari perusahaan. Sehingga sistem yang dibangun dapat disesuaikan dengan kebutuhan dan SOP dari perusahaan itu sendiri. Dengan adanya aplikasi sistem penggajian karyawan dapat mempermudah proses

pengolahan data secara cepat, akurat dan efisien sehingga dapat menghindari keterlambatan dan ketidakharmonisan data (Wignyowiyoto & Rofiah, 2017).

PT. Agro Muko Bunga Tanjung Pom adalah perusahaan yang bergerak dibidang minyak kelapa sawit. Dimana PT. Agro Muko Bunga Tanjung Pom memiliki 5 divisi. PT. Agro Muko Bunga Tanjung Pom memiliki beberapa masalah sehubungan dengan penggajian pegawai. Masalah tersebut antara lain

terjadi kesalahan perhitungan gaji, perhitungan jumlah jam kerja, pendapatan lembur, serta laporan yang tidak akurat dan belum terkomputerisasi.

Berdasarkan uraian diatas mengenai pengolahan data penggajian yang beradsa di PT. Agro Muko Bunga Tanjung Pom, dibutuhkan sebuah sistem yang dapat mempermudah dalam mengelola data-data gaji pegawai, sehingga dalam penghitungan gaji, bonus, serta pinjaman pegawai menjadi terhambat, kurang efektif serta menyita banyak waktu. Dari sistem kerja manual yang dilakukan pada PT. Agro Muko Bunga Tanjung Pom terdapat kelemahan dan kerugian diantaranya waktu tersita lebih banyak juga seringkali arsip-arsip pegawai tercecer dan hilang karena penyimpanan yang tidak baik. Dengan adanya masalah yang ditimbulkan dari sistem kerja manual tersebut, penulis membuat suatu aplikasi yang sudah terkomputerisasi dengan tujuan membantu perusahaan dalam mendukung pengolahan data penggajian pegawai dan untuk mempermudah proses gaji pokok, gaji bersih, dan lainnya.

TINJAUAN PUSTAKA

Sistem Informasi

Sistem adalah suatu kumpulan atau himpunan dari unsur, komponen atau variabel yang terorganisasi, saling berinteraksi, saling tergantung satu sama lain (Sutabri, 2016). Sutabri menjelaskan tentang karakteristik dari sistem adalah:

- a. Komponen Sistem (*components*)
Suatu sistem terdiri dari sejumlah komponen yang saling berinteraksi, yang bekerja sama membentuk satu kesatuan. Komponen-komponen sistem tersebut dapat berupa suatu bentuk subsistem.
- b. Batasan Sistem (*boundary*)
Ruang lingkup sistem merupakan daerah yang membatasi antara sistem dengan sistem lainnya atau sistem dengan lingkungan luarnya.
- c. Hubungan sistem (*interface*)
Penghubung sistem atau *interface* adalah media yang menghubungkan sistem dengan subsistem yang lain.
- d. Luaran Sistem (*output*)
Luaran yang dihasilkan adalah informasi, dimana informasi ini dapat digunakan sebagai masukan untuk pengambilan keputusan atau hal yang penting.

Sistem informasi adalah kumpulan atau susunan yang terdiri dari perangkat keras dan perangkat lunak serta tenaga pelaksanaannya yang berkerja dalam sebuah proses berurutan dan secara bersama-sama saling mendukung untuk menghasilkan suatu produk (Sutabri, 2016).

Penggajian

Penggajian adalah suatu penerimaan sebagai imbalan dari pengusaha kepada karyawan untuk suatu pekerjaan atau jasa yang telah atau dilakukan dan dinyatakan atau dinilai dalam bentuk uang yang ditetapkan atas dasar suatu persetujuan atau peraturan perundang-undangan serta dibayarkan atas dasar suatu perjanjian kerja antara pengusaha dengan karyawan termasuk tunjangan, baik untuk karyawan itu sendiri maupun untuk keluarga (Oktavia, Sadikin, & Irawan, 2020).

Gaji pokok adalah gaji dasar yang ditetapkan untuk melaksanakan suatu jabatan atau pekerjaan tertentu pada golongan pangkat dan waktu tertentu. Gaji pokok disuatu perusahaan disusun menurut jenjang jabatan dan jenjang kepangkatan. Gaji atau penggajian merupakan bentuk balas jasa yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan yang dimilikinya. Istilah gaji atau penggajian biasanya mengacu pada pembayaran untuk tenaga kerja bagian manajerial, administrasi, atau jasa kantor sejenis. Gaji adalah pembayaran atas jasa-jasa yang dilakukan oleh karyawan yang dilakukan perusahaan setiap bulan (Warren, Reeve, & Duchac, 2016).

Basis Data

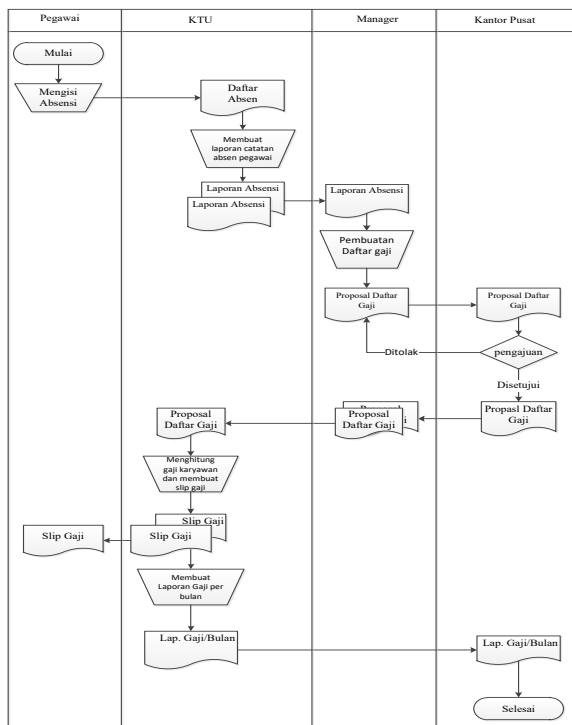
Basis data atau *database* adalah kumpulan informasi yang disusun dan merupakan suatu kesatuan yang utuh yang disimpan di dalam perangkat keras hardware secara sistematis sehingga dapat diolah menggunakan perangkat lunak. Dengan sistem tersebut data yang dihimpun dalam suatu *database* dapat menghasilkan informasi yang berguna. Ada beberapa operasi basis data diantaranya:

- a. Pembuatan basis data baru (*create database*), yang identik dengan pembuatan lemari arsip yang baru.
- b. Penghapusan basis data (*drop database*), yang identik dengan perusakan lemari arsip.
- c. Pembuatan *file*/tabel baru ke suatu basis data (*create table*), yang identik dengan penambahan map arsip baru ditempat sebuah lemari arsip yang telah ada.
- d. Penghapusan *file*/tabel dari suatu basis data (*delete table*), yang identik dengan perusakan map arsip lama yang ada di sebuah lemari arsip.
- e. Penambahan/pengisian data baru ke sebuah *file*/tabel pada sebuah basis data (*insert*), yang identik dengan penambahan lembaran arsip ke sebuah map arsip.
- f. Pengambilan data dari sebuah *file*/tabel (*retrieve/search*), yang identik dengan pencarian lembaran arsip dari sebuah map arsip.

ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Analisis Sistem Berjalan

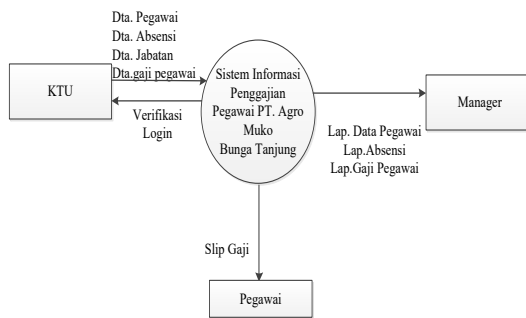
Pada PT. Agro Muko Bunga Tanjung Pom dalam memberikan gaji ke pegawai tetapnya dihitung mulai dari gaji pokok disertai bonus dari lemburnya yang dihitung setiap minggu dan diberikan setiap bulan. Pemberian gaji yang diberikan per bulan disertai bonus dari lemburnya dan tunjangan per tahun dari absensi pada saat jam kerja. Prosedur sistem yang berjalan dalam bentuk *flow* dokumen pada gambar dibawah ini:



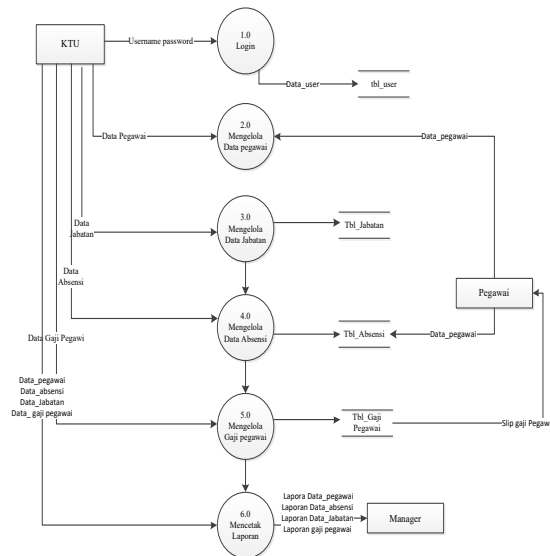
Gambar 1. Flowchart Sistem Yang Sedang Berjalan

Perancangan DFD (Data Flow Diagram)

Setelah mengetahui alur sistem yang ada, kemudian bagian membangun sistem informasi penggajian pegawai pada perusahaan PT. Agro Muko Bunga Tanjung. Dalam membuat sebuah *website* diperlukan sebuah persiapan dan perancangan yang baik. Adapun diagram konteks dari sistem informasi penggajian pegawai pada perusahaan PT. Agro Muko Bunga Tanjung Pom. Tahap awal yang penulis lakukan adalah merancang DFD Level 0 atau lebih sering disebut sebagai Diagram Konteks. Diagram Konteks kemudian diuraikan lagi menjadi lebih detail pada DFD Level 1. Tampilan Diagram Konteks dan DPD Level 1 ditampilkan pada gambar 2 dan 3 berikut:



Gambar 2. Diagram Konteks Sistem Penggajian Pegawai

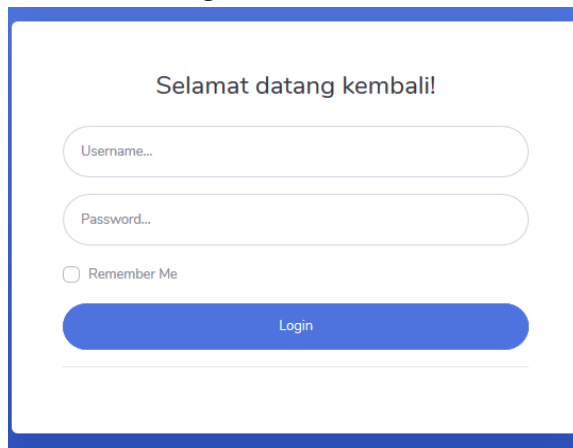


Gambar 3. DFD Level 1

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berikut adalah tampilan hasil dan pembahasan dari Sistem Informasi Penggajian Pegawai pada Perusahaan PT. Agro Muko Bunga Tanjung Pom dengan aplikasi Berbasis Web.

Halaman Pada Login



Gambar 4. Halaman Login Sistem

Halaman Menu Utama

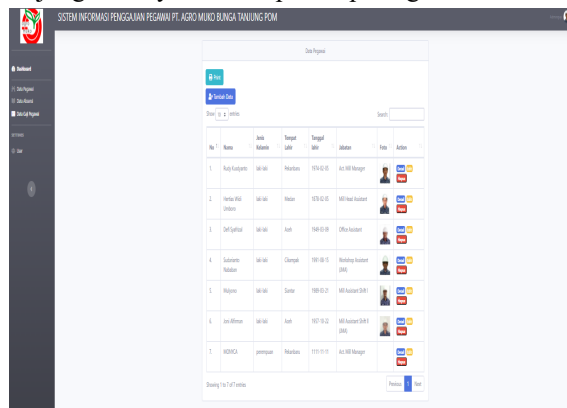
Pada menu utama ini kita dapat melihat tampilan tentang company profile dari PT. Agro Muko Bunga Tanjung POM seperti ditampilkan pada gambar berikut:



Gambar 5. Halaman Menu Utama

Halaman Data Pegawai

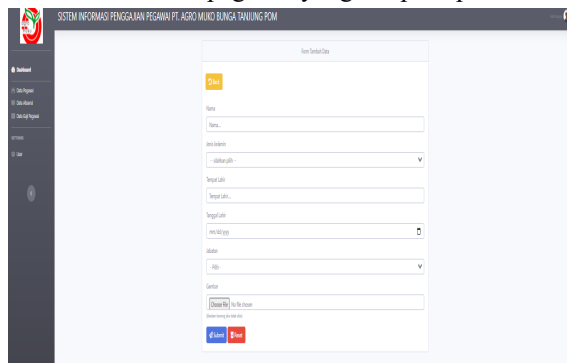
Pada halaman data pegawai kita dapat melihat data dari setiap pegawai di PT. Agro Muko Bunga Tanjung POM yang ditampilkan pada gambar berikut:



Gambar 6. Halaman Data Pegawai

Halaman Tambah Data Pegawai

Pada halaman tambah data pegawai kita dapat menambahkan data pegawai yang ada pada perusahaan.



Gambar 7. Halaman Tambah Data Pegawai

Halaman Laporan Data Pegawai

Halaman laporan data pegawai menampilkan data pegawai di PT. Agro Muko Bunga Tanjung POM seperti ditampilkan pada gambar 8 berikut:

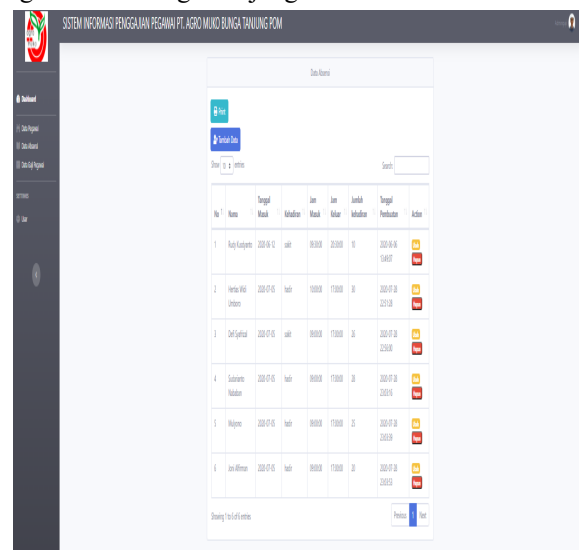
Data Data Pegawai

| No | Nama | Jenis Kelamin | Tempat Lahir | Tanggal lahir | Jabatan | Foto |
|----|---------------------|---------------|--------------|---------------|------------------------------|------|
| 1. | Rudy Kusdyanto | laki-laki | Pekabaru | 1996-03-12 | Act. Mill Manager | |
| 2. | Hertias Widi Umboro | laki-laki | Jawa Timur | 1987-07-24 | Mill Head Assistant | |
| 3. | Deli Syahzal | laki-laki | Jambi | 1982-11-11 | Office Assistant | |
| 4. | Sudalanto Nababan | laki-laki | Sibolga | 1992-05-16 | Workshop Assistant (JMA) | |
| 5. | Mulyono | laki-laki | Siantar | 1983-04-19 | Mill Assistant SHRI I | |
| 6. | Joni Alfirman | laki-laki | Aceh | 1991-11-07 | Mill Assistant SHRI II (JMA) | |

Gambar 8. Halaman Lapran Data Pegawai

Halaman Data Absensi

Halaman data absensi berisi data absensi para pegawai di PT. Agro Muko Bunga Tanjung POM. Pada halaman ini kita dapat melihat detail absensi data pegawai yang nantinya akan digunakan pada perhitungan gaji untuk setiap pegawai yang ada di PT. Agro Muko Bunga Tanjung POM.



Gambar 9. Halaman Data Absensi

Halaman Data Gaji Pegawai

Halaman data gaji pegawai menampilkan data gaji setiap pegawai di PT. Agro Muko Bunga Tanjung POM seperti ditampilkan pada gambar 10 berikut:

| No | Nama | Jabatan | Jumlah Absensi | Gaji Pokok | Listrik | Gaji Bersih |
|----|--------------------|-------------------------------|----------------|------------|---------|-------------|
| 1 | Rudy Kuesyanto | Act. Mill Manager | 30 | 6000000 | 150000 | 6600000 |
| 2 | Herias Widi Umboro | Mill Head Assistant | 20 | 2000000 | 200000 | 2350000 |
| 3 | Defi Syahzai | office Assistant | 30 | 3200000 | 150000 | 3650000 |
| 4 | Sudianto Nababan | workshop Assistant (JMA) | 27 | 2500000 | 85000 | 2945000 |
| 5 | Mulyono | Mill Assistant Shift I | 18 | 3000000 | 150000 | 3550000 |
| 6 | Joni Affman | Mill Assistant Shift II (JMA) | 25 | 8000000 | 300000 | 9250000 |

Gambar 10. Halaman Data Gaji Pegawai

Setelah diselesaikan rancangan sistem informasi penggajian berbasis web, maka dapat disimpulkan kelebihan dan kekurangan dari sistem tersebut.

Kelebihan sistem informasi penggajian ini, yaitu:

1. Meminimalisir kesalahan KTU dalam menginput data penggajian pegawai.
2. *Manager* dapat mengetahui laporan penggajian karyawan lebih cepat.
3. Mempermudah pencarian data penggajian karyawan.

Kekurangan pada sistem informasi ini, yaitu:

1. Penambahan data absesnsi belum dapat diinput secara otomatis.

KESIMPULAN

Dari hasil yang didapat dari implementasi sistem yang dirancang, maka penulis dapat menyimpulkan bahwa:

1. Sistem Informasi Penggajian yang dirancang ini dapat membantu dan mempermudah dalam penginputan data.
2. Sistem Informasi Penggajian ini dapat menghasilkan *output* yang berupa laporan.
3. Sistem Informasi Penggajian ini dapat membantu pencarian data yang dibutuhkan dengan cepat.

DAFTAR PUSTAKA

- Oktavia, F., Sadikin, A., & Irawan, B. (2020). Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan Pada PT. Sawmill Jambi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Sistem Informasi*, 1(4), 265–277.
- Subabri, T. (2016). *Sistem Informasi Manajemen*.

Yogyakarta: Andi Offset.

Warren, C. S., Reeve, J. M., & Duchac, J. (2016). *Financial & Managerial Accounting*. Boston, MA: Cengage Learning.

Wignyowiyoto, I., & Rofiah, S. (2017). Sistem Informasi Penggajian Karyawan Berbasis Desktop. *Bina Insani ICT Journal*, 4(2), 179–188.