SiAkun: Jurnal Skripsi Akuntansi
Vol. 1 No. 1 (Mei 2023) **eISSN: XXXX-XXXX**

EVALUASI PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN UNTUK MENINGKATKAN PENGENDALIAN INTERN PADA PT. SCS FACILITY SERVICE MEDAN

Desi Anggreni Br Sembiring, Rintan Saragih, Mitha Christina Ginting
Prodi Akuntansi Fakultas Ekonomi, Universitas Methodist Indonesia
Email: desianggreni2518@gmail.com

DOI: https://doi.org/10.46880/siakun.V1N1.H37-43

ABSTRAK

Sistem informasi akuntansi penggajian merupakan sistem yang dibangun untuk mempermudah pelaksanaan penggajian karyawan secara tepat dan akurat dengan mengkoputerisasikan keseluruhan maupun beberapa bagian dari proses penggajian tersebut disertai dengan pengendalian atau kontrol atas sistem komputerisasi tersebut. PT. SCS Facility Service Medan adalah perusahaan yang bergerak dibidang jasa perawatan yang meliputi jasa perawatan dan kebersihan gedung. Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi penerapan sistem informasi akuntansi penggajian untuk meningkatkan pengendalian intern. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif. Sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Prosedur pengumpulan data penelitian ini dengan menggunakan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan sistem informasi akuntansi penggajian sudah berjalan dengan cukup efektif dan didukung fungsi-fumgsi penggajian dokumen, catatan akuntansi atas penggajian dan prosedur yang jelas.

***Kata kunci**: Sistem Informasi Akuntansi Penggajian, Pengendalian Intern.*

PENDAHULUAN

Di era globalisasi sekarang ini, perusahaan dituntut untuk lebih efektif dan ekonomis dalam menentukan besarnya biaya operasional perusahaan. Karena faktor ini merupakan salah satu hal terpenting untuk menghadapi persaingan yang semakin ketat dengan perusahan lain. Perusahaan harus memanfaatkan kecanggihan teknologi untuk membantu mempermudah pekerjaan. Semakin meningkatnya teknologi dalam menjalankan kegiatan operasional tentunya juga harus didukung dengan adanya sumber daya manusia atau karyawan yangberkualitas untuk mendukung tercapainya tujuan perusahaan.

Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting untuk mencapai tujuan perusahaan karena dapat menuntukan keberhasilan suatu perusahaan. Sumber daya manusia merupakan aset yang paling utama dalam menjalankan roda kepemimpinan sebuah perusahaan sehingga perlu sekali bagi perusahaan atau organisasi melakukan pengembangan untuk sumber daya manusia mereka. Sumber daya manusia yang berkualitas akan memberikan kontribusi kinerja yang tinggi terhadap perusahaan.

Masalah gaji pada perusahaan ini mempunyai pengaruh penting yang perlu mendapat perhatian yang memadai dari pihak pimpinan perusahaan, karena proses perhitungan gaji serta pembayaran gaji membutuhkan ketelitian agar tidak ada kecurangan maupun manipulasi didalam perushaan, sehingga PT. SCS Facility Service Medan perlu menerapkan Siestem Informasi Akuntansi Penggajian yang baik dalam melakukan pengendalian internal. Melihat begitu pentingnya suatu sistem informasi akuntansi penggajian pada setiap perusahaan maka penulis tertarik membuat skripsi dengan judul "**Evaluasi Penerapan Sistem Akuntansi Penggajian Untuk Meningkatkan Pengendalian Intern Pada PT. SCS Facility Service Medan**".

Indetifikasi Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan maka penulis mengindentifikasi masalah sebagai berikut :

1. Masih terjadinya kesalahan pencatatan pembayaran gaji pada karywan
2. Masih terjadinya keterlambatan dalam pembayaran gaji pada karywan

LANDASAN TEORI

Pengertian Sistem

Sistem merupakan sekelompok unsur dan bagian-bagian yang saling berhubungan antara satu dengan yang lainnya, serta berinteraksi untuk untuk mencapai tujuan tertentu dalam suatu perusahaan. Suatu sistem pasti tersusun dari sistem-sistem yang lebih kecil yang saling bergantung dan bekerjasama untuk mencapai tujuan perusahaan.

Pengertian Informasi

Informasi merupakan data yang telah diolah menjadi bentuk yang lebih berguna dan berarti bagi yang menerimanya. Didalam didunia usaha, informasi merupakan suatu yang berharga karena dapat digunakan untuk pengambilan keputusan baik untuk saat ini maupun di masa depan. Dengan adanya informasi yang memadai suatu perusahaan akan dapat mengambil keputusan yang akan mendukung kemajuan perusahaan itu sendiri.

Pengertian Akuntansi

Akuntansi adalah suatu proses yang diawali dengan mencatat, mengelompokan, mengelola, menyajikan data, serta mencatat transaksi yang berhungan dengan keuangan dengan demikian informasi tersebut dapat digunakan oleh seseoorang yang ahli dibidangnya dan menjadi bahan untuk mengambil suatu keputusan.

Penggajian

Gaji merupakan pembayaran atas jasa-jasa yang dilakukan oleh karyawan yang diberikan perusahaan setiap bulan. Banyak lembaga atau perusahaan yang menggunakan beberapa bentuk penggajian yang berbeda-beda. Ada yang dibayar berdasrkan hasil pekerjaan, ada yang dibayar berdasarkan waktu perjam (lamanya bekerja), ada yang digaji mingguan atau bulanan. Gaji adalah salah satu hal yang penting bagi para karyawan karena gaji meupakan nilai atau penghargaan atas prestasi kerja mereka sebagai motivasi karyawan dalam menjalankan pekerjaannya. Demikian juga perusahaan, gaji merupakan komponen biaya yang besar dan dibutuhkan tenaga untuk mengawasinya agar tidak terjadi penyimpangan atau penyelewengan.

Gambaran Umum PT. SCS Facility Service Medan

PT. SCS Facility Service Medan merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa perawatan gedung meliputi jasa kebersihan dan keamanan. Perusahaan jasa yang siap membantu perusahaan sehingga dapat fokus pada bisnis utamanya sebagai partner team menjaga kebersihan gedung. SCS FS dijalan oleh tim yang telah memiliki pengalaman dan tersertifikasi dibidang perawatan gedung.

METODE PENELITIAN

Jenis dan Sumber Data

Adapun jenis penelitian ini menggunakan metode kualitatif, metode kualitatif merupakan urutan penelitian yang akan menghasilkan data deskriptif berupa kata kata yang tertulis. Sumber data yang digunakan penulis dalam dalam penelitian ini adalah data sekunder dan data primer. Data sekunder

adalah data yang sudah diolah yang bersumber dari perusahaan yang diteliti. Data sekunder umumnya berupa sejarah singkat perusahaan, sejarah singkat perusahaan, strutur organisasi beserta tugas-tugasnya. Data primer diperoleh dari hasil wawancara dengan pihakdari perusahaan yang berkaitan dengan sistem penggajian.

Teknik Analisis Data

Teknik analisi data yang digunakan oleh penulis adalah metode deskriptif. Metode deskriptif ini merupakan metode yang memaparkan masalah yang terjadi kemudian mengumpulkan data,menyusun dan menginterprestasikan sehingga dapat memberikan informasi yang lengekap.

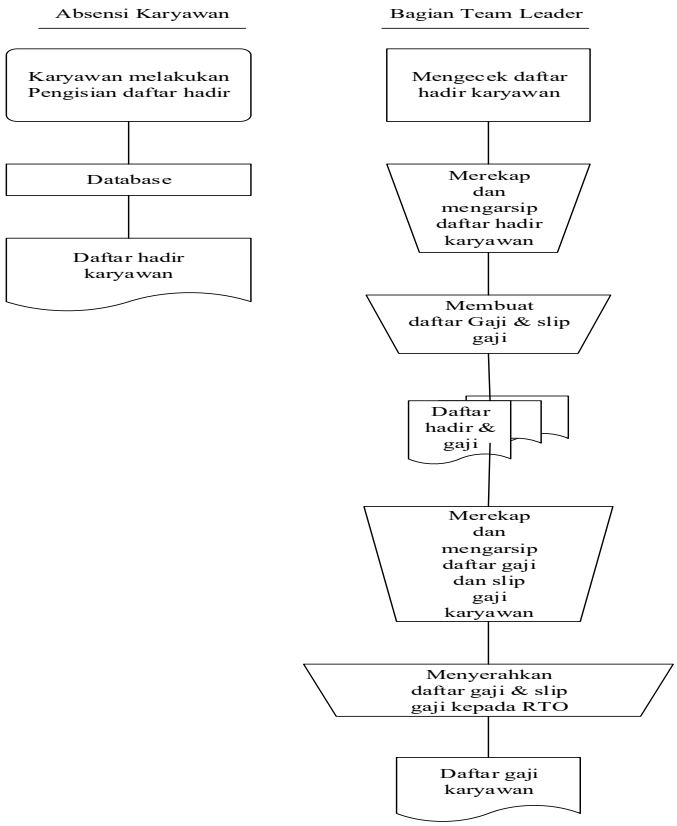
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

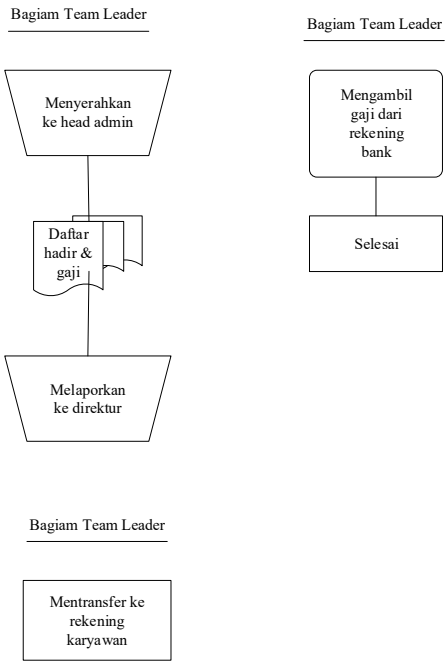
Sistem Informasi Akuntansi Penggajian

Sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting untuk mencapai tujuan perusahaan karena dapat menentukan keberhasilan suatu perusahaan. Dalam setiap imstansi/perusahaan, akuntansi memegang peranan yang sangat penting karena dapat memberikan informasi mengenai keuangan dari setiap instansi/perusahaan. Sistem informasi akuntansi menyediakan banyak informasi-informasi penting yang berkaitan dengan kebijakan yang akan diambil.

Flowchart Penggajian pada PT SCS Facility Service Medan

Adapun flowchart penggajian yang digunakan oleh PT.SCS Facility Service Medan





Evaluasi Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian PT. SCS Facility Service Medan

Untuk mencapai tujuan pengendalian intern penggajian maka sistem akuntansi atas penggajian mempunyai peranan yang sangat penting dimana sistem akuntansi penggajian berperan menyediakan dan mengkoordinir formulir, dokumen dan catatan yang memadai yang berguna dalam pengendalian intern penggajian.

Untuk mencegah terjadinya kesalahan dalam proses penggajian pada karyawan, PT. SCS Facility Service Medan juga memiliki unsur-unsur sistem informasi akuntansi penggajian yang terdiri dari fungsi-fungsi yang terkait, dokumen-dokumen yang digunakan, jaringan prosedur yang membentuk, serta catatan-catatan yang digunakan dalam sistem penggajian yang digunakan untuk menghasilkan laporan yang dibutuhkan oleh pihakpihak yang berkepentingan.

Berdasarkan hail penelitian yang telah dilakukan oleh penulis dilapangan dan membandingkan dengan teori yang dipelajari maka penulis membuat beberapa evaluasi sebagai berikut:

1. Evaluasi Terhadap Fungsi-fungsi yang Terkait Dalam Sistem Penggajian pada PT.SCS Facility Service Medan

   Fungsi-fungsi yang terkait dalam sistem akuntansi penggajian pada PT.SCS Facility Service Medan seperti fungsi personalia yang ditangani oleh Human Capital, fungsi pencatatan yang ditangani oleh Human Capital, fungsi pembuatan daftar gaji yang yang ditangani oleh Human Capital, fungsi akuntansi dilakukan oleh Finance and administration dan fungsi keuangan yang ditangani oleh staff kasir. Hal ini dapat dilihat bahwa fungsi yang terkait dalam sistem akuntansi penggajian yang diterapkan oleh PT. SCS Facility Service Medan sudah berjalan dengan cukup efektif karena sudah sesua3i dengan teori diterapkan oleh Mulyadi.
2. Evaluasi Terhadap Dokumen yang Digunakan Pada Sistem Penggajian Pada PT. SCS Facility Service Medan
3. Dokumen yang digunakan oleh PT. SCS Facility Service Medan antara lain seperti data karyawan, dokumen pendukung perubahan gaji, daftar gaji dan bukti kas keluar, hal ini dapat dilihat dari dokumen yang digunakan dan diterapkan oleh PT. SCS Facility Service Medan sudah berjalan dengan efektif dan sesuai dengan teori Mulyadi. Dokumen pendukung yang digunakan oleh perusahaan berupa surat keputusan tarif gaji, surat keputusan yang bersangkutan dengan karyawan serta surat pengangkatan dan pemberhentian karyawan.

Surat pernyataan gaji tidak digunakan dalam perusahaan karena catatan mengenai tarif gaji dan tunjangan, potongan yang akan diterima setiap karyawan sudah ada dalam rekap daftar gaji, sama halnya dengan amplop gaji perusahaan tidak menggunakan amplop gaji karena pembayaran gaji sudah dilakukan dengan cara mentransfer gaji ke rekening masing-masing karyawan sesuai dengan jumlah yang telah ditetapkan. Dan untuk mencatat keluaran kas untuk pembayaran gaji,bukti yang digunakan adalah bukti kas keluar untuk di otorisasikan oleh pimpinan pusat perusahaan.

4. Evaluasi Jaringan Prosedur Yang Membentuk Sistem Penggajian Pada PT.SCS Facility Service Medan

   Jaringan Prosedur yang membentuk sistem penggajian pada PT SCS Facility Service Medan antara lain:prosedur pencatatan waktu,prosedur pencatatan daftar gaji ,prosedur pembuatan bukti kas keluar dan prosedur pembayaran gaji.hal ini dapat dilihat dari catatan yang digunakan sudah berjalan dengan efektif yang diterapkan pada PT SCS Facility Service Medan karena sudah sesuai dengan teori muliadi (2016:382).prosedur dalam proses sistem penggajian pada PT SCS Facility Service Medan sudah berjalan efektif karena dalam proses penggajian perusahaan melibatkan berbagai fungsi terkait secara terpisah sebelum membayar gaji karywan,dokumen-dokumen serta catatancatatan akuntansi yg digunakan harus mendapat otorisasi dari bagian yang berwenang
5. Evaluasi terhadap catatan yang digunakan pada sistem penggajian pada PT SCS Facility Service Medan antara lain: jurnal umum,input database penggajian,dan slip gaji.hal ini dapat dilihat dari catatan yang digunakan sudah berjalan efektif karena sesuai dengan teori muliadi (2016:317).dimana untuk mencatat distribusi biaya tenaga kerja perusahaan mencatatnya dalam jurnal umum.jurnal umum digunakan untuk mencatat seluruh pengeluaran yang dilakukan perusahaan untuk membayar gaji setiap karyawan,pencatatan dilakukan oleh perusahaan untuk membayar gaji setiap karyawan,pencatatan ini dilakukan oleh fungsi akuntansi dan catatan serta dokumen sudah tersimpan di input data base penggajian seperti data karyawan,daftar hadir karyawan , tarif gaji ,tarif pajak setiap karyawan yang telah ditetapkan dan digunakan dalam membuat daftar gaji guna pembayaran gaji karyawan .slip gaji juga digunakan untuk memudahkan dalam pembayaran gaji karyawan.

Evaluasi Pengendalian Intern Dalam Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada PT SCS Facility Service Medan

1. Struktur organisasi pada PT SCS Facility Service Medan

   Struktur organisasi PT SCS Facility Service Medan sudah berjalan dengan efektif dimana fungsi pencatatan waktu hadir tugas dan tanggung jawabanya sudah terpisah dari fungsi operasi dan fungsi pembuatan daftar gaji serta fungsi keuangan juga sudah terpisah dari fungsi akuntansi
2. Sistem otorisasi pada PT SCS Facility Service Medan sistem otorisasi pada PT SCS Facility Service Medan sudah berjalan efektif,dengan adanya kejelasan atas dokumen-dokumen dan catatan dalam sistem informasi akuntansi penggajian yang digunakan perusahaan sebagai bukti penting yang berkaitan dengan prosedur penggajian karyawab yang telah di otorisasi pimpinan yang memiliki wewenangan untuk memberi persetujuan.
3. Prosedur pencatatan pada PT SCS Facility Service Medan

   Prosedur pencatatan PT.SCS Facility Service Medan sudah berjalan efektif dan sesuai,karena sudah ada kejelasan mengenai perubahan dalam catatan pengahasilan karyawan yang akan direkonsiliasi dengan daftar gaji karyawan.
4. Praktik yang sehat pada PT.SCS Facility Service Medan Pengendalian intern pada praktik yang sehat yang dilakukan oleh PT SCS Facility Service Medan sudah berjalan dengan efektif karena ketelitian dan kebenaran perhitungan daftar gaji dihitung kembali kebenarannya oleh bagian akuntansi sebelum melakukan pembayaran gaji kepada karyawan.verifikasi dilakukan terhadap pencocokan bukti kas keluar dengan jumlah total biaya gaji yang tercantum dalam daftar dan rekap

gaji.pembayaran gaji pokok karyawan juga sudah dilakukan dengan mentransfer uang ke rekening masing-masing karyawan.fungsi pencatatan waktu hadir dilaksanakan oleh bagian personalia yang bertujuan untuk mengawasi dan menghindari pencatatan waktu hadir fiktif oleh karyawan yang tidak hadir/ tidak masuk kerja. Perhitungan pajak penghasilan karyawan direkonsiliasi dengan catatan penghasilan karyawan, dimana catatan penghasilan karyawan disimpan oleh fungsi pembuatan gaji.

KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasasarkan hasil penelitian diatas maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Penerapan sistem informasi akuntansi penggajian pada PT. SCS Facility Service Medan sudah berjalan cukup baik dan efektif. Hal ini dapat dilihat dari fungsi penggajian, dokumen penggajian, jaringan prosedur penggajian, serta catatan akuntansi penggajian sudah diterapkan dengan cukup baik. Pembayaran gaji karyawan sudah melalui transfer.
2. Dokumen yang digunakan sudah sesuai dengan standart operasionalnya yaitu adanya : kartu jam kerja, daftar hadir karyawan, daftar gaji, bukti kas keluar, slip gaji dan lainnya juga sudah diterapkan secara efektif.

Saran

Dari hasil penelitian penulis, maka penulis mencoba memberikan saran kepada kepada perusahaan guna meningkatkan sistem akuntansi penggajian dalam perusahaan, yaitu sebagai berikut:

1. Penerapan sistem informasi akuntansi penggajian dalam peningkatan pengendalian intern pada PT. SCS Facility Service Medan harus lebih mempertahankan dan meningkatkan pengolahan terhadap prosedur penggajian agar semakin efektif.
2. Perusahaan sebaiknya melakukan peningkatan pengawasan secara berkala untuk pencatatan kartu jam hadir karyawan terutama pada waktu lembur untuk menghindari terjadinya kesalahan dan meminimalisasi kecurangan dalam proses penggajian.

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku :

A.Hal, James. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi 4. Jakarta: Salemba Empat

Ammatullah, Rosyidah. 2014. *Accounting Flowchart sistem dan prosedur penggajian.* diakses pada 05 September 2021.

Anggraeni, E. Y., dan Irviani, R. (2017). *Pengantar Sistem Informasi*. (E. Risanto, Ed.). Yogyakarta: CV. Andi Offset.

Azhar, Susanto. 2013. *Sistem Informasi Akuntansi. Stuktur Pengambilan Resiko Pengembangan. Edisi Pertama*.Lingga Jaya, Bandung.

B. Romney, S. Dan Steinbart. P. J., 2015. *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi 9. Jakarta: Salemba Empat Gellinas,

J.U., and Richard B., Wheeler, Patrick R. 2012. *Accounting Information Systems: South Western: Cengange Learning.*

Halawa, R. P., Rumapea, M., & Jamaluddin, J. (2019). Penerapan Electronic Data Processing (EDP) Dalam Pengolahan Data Akuntansi Pada PT Jefrindo Medan. METHOMIKA: Jurnal Manajemen Informatika & Komputerisasi Akuntansi, 3(1), 30-39.

Harahap, Seprida Hanum. 2017. *Sistem Informasi Akuntansi Lanjutan*.

Harison.W.T. Homgren, C.T., Thomas, C.W. dan Suwardy T. 2012. *Akuntansi Keuangan IFRS. Edisi Kedelapan. Jilid I. Jakarta: Erlangga*.

Hery. 2013. *Auditing I (Pasar Dasar Pemeriksaan Akuntansi)*. Jakarta Kencana Prenada Media Group.
Hery. 2015. *Analisis Laporan Keungan*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
Mardi. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi Anggota IKAPI*: Ghalia. Jakarta Indonesia.
Mardi. 2014. *Sistem Informasi Akuntansi*. Cetakan Kedua, Bogor : Ghalia Indonesia
Mulyadi. 2013. *Sistem Akuntansi. Edisi Ketiga*. Cetakan Keempat. Salemba Empat. Jakarta
Mulyadi. 2016. *Sistem Akuntansi*. Penerbit : Salemba Empat. Jakarta Selatan
Mulyadi. 2017. *Sistem Akuntansi*. Edisi Keempat. Jakarta. Penerbit : Salemba Empat Romney,
Marshall B, dan Steibert. 2015. *Sistem Informasi Akuntansi*. Edisi 13, alih bahasa Kikin Sakinah Nur Safira dan Novita Puspasari. Salemba Empat. Jakarta
Sumarsan, Thomas. 2013. Akuntansi Dasar dan Aplikasi dalam Bisnis Versi IFRS Sujarweni V, Wiratna. 2015. *Sistem Akuntansi.* Cetakan Pertama. Yogyakarta : Pustaka Baru Press
Wakhyudi. 2018. *Soft Controls Aspek Humanisme Dalam Sistem Pengendalian Intern*. Yogyakarta : Diandra Kreatif. Sumber Jurnal Makasudede.
Ventje Ilat 2014. *Evaluasi Penerapan Sistem Informasi Penggajian untuk Pengendalian Biaya pada PT. Laris Manis Utama Manado*. Jurnal. EMBA 2(3), 1653-1664
Yenni Vera Fibriyanti. 2017. *Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Rangka Efektivitas Pengendalian Internal Perusahaan Pada PT. Populer Sarana Medika*, Surabaya. Jurnal. ISNN 2502-3764.

Sumber Web

https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/5930Full_Text.pdf&ved=2ahUKEwiYrcFk6T0AhW4zgGHZ1JDJoQFnoECAMQAQ&usg=AOvVaw0Tj9kh_k bth-qFM-ggCRi
https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=http://repository.umsu.ac.id/bitstream/123456789/5810/1/SKRIPSI%2520ASTRI%2520PERMATA%2520SARI%2520HRP.pdf&ved=2ahUKEwj0KHTk6T0AhWiwjgGHfMBDrAQFnoECAkQAQ&usg=AOvVaw0Qj_txfu65KyCfwxk_O3w4
https://www.google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https://digilibadmin.unismuh.ac.id/upload/369 6Full_Text.pdf&ved=2ahUKEwi168SLlKT0AhWrwjgGHYDeDbMQFnoECAUQAQ&usg=AOvVaw2fvWH-pSZwOJKa_ym7_Xs-